





# 1

## LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

## JUNTA DIRECTIVA PERÍODO 2017-2018

### **PRESIDENTE**

Germán Pérez Mejía

CONHOGAR

### **VICEPRESIDENTE**

Andres Felipe Cantillo Aguilar

PAVCO  
MEXICHEM COLOMBIA S.A.S

Diana Patricia Urrego Vélez  
Carlos Mario Gaviria Quintero  
León Arango Mejía  
Juan Manuel Gómez Roldan  
Andres Bejarano Palacio  
Jorge Humberto Diaz Mora  
Eduardo Lopera Peroni  
Jorge Mario Aristizábal Mesa  
Jorge Alberto Sierra Giraldo  
David Andres Jaramillo Jaramillo  
Luis Ignacio Gómez Moncada  
Claudia Patricia Gómez Lizarazo  
Pablo Emilio Basto Tovar  
Ernesto Vélez Escobar

CONINSA & RAMON H.  
CONALTURA  
CONVEL S.A.S  
OPTIMA S.A.  
A.I.A  
MENSULA S.A.  
INGENIERÍA INMOBILIARIA S.A.  
INDUSTRIAL CONCRETO  
IE INGENIERÍA DE ENCOFRADOS S.A.S  
CEMENTOS ARGOS S.A.  
BANCOLOMBIA  
CEMEX COLOMBIA  
ORGANIZACIÓN CORONA  
ALMACENES ROCA

### **GERENTE**

Eduardo Loaiza Posada

CAMACOL ANTIOQUIA

# DIRECTORES DE LOS PROCESOS DE CAMACOL ANTIOQUIA

## **PRESIDENTE EJECUTIVA NACIONAL DE CAMACOL**

Sandra Forero Ramírez

## **GERENTE**

Eduardo Loaiza Posada

## **DIRECTORA DE FERIAS**

Clara Inés Ferrer Orozco

## **DIRECTORA DE COMUNICACIONES DE FERIAS**

Clara Inés Zapata Palacio

## **DIRECTORA COMERCIAL**

Andrea Pérez Restrepo

## **DIRECTOR DE ESTUDIOS ECONÓMICOS Y SECTORIALES**

Andrés Giraldo Pineda

## **DIRECTORA ADMINISTRATIVA**

Ana María Trejos Ruíz

## **DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y RELACIÓN CON EL AFILIADO**

Ana Isabel Restrepo Patiño

## **DIRECTOR TÉCNICO Y DE INNOVACIÓN**

Alejandro Botero Baena

## **DIRECTORA DE PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y OBRAS ESCUELA**

María Lucía Vélez Ospina

## **DIRECTORA JURÍDICA**

Elizabeth Pérez Diosa

## **COORDINADORA DE CALIDAD**

Bibiana Andrea Osorno Gallego

## **REVISORÍA FISCAL DE CAMACOL ANTIOQUIA**

Alzate Wiedemann Asociados

## DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO GREMIAL



### MISIÓN

Representar y articular la cadena de valor de la construcción, e impulsar su desarrollo competitivo e innovador para el progreso de Colombia.

### VISIÓN

Liderar el desarrollo urbano responsable y sostenible, la disminución del déficit de vivienda y la proyección del sector hacia nuevas oportunidades y mercados, a partir de la innovación y el desarrollo tecnológico en los diferentes campos.

## POLÍTICA ORGANIZACIONAL

En la Cámara Colombiana de la Construcción, Camacol Antioquia, representamos activa y responsablemente a nuestros afiliados; promoviendo el sector con el cumplimiento de la normatividad vigente, la responsabilidad social, ambiental y la seguridad y salud de nuestros trabajadores, visitantes y contratistas a través del mantenimiento de ambientes de trabajo sanos y seguros, logrando superar las necesidades y expectativas de nuestros afiliados y grupos de interés por medio de los productos y servicios que ofrecemos.

Para lograr nuestro propósito, contamos con un talento humano capacitado, comprometido con la innovación, el desarrollo tecnológico, y consiente del cuidado integral de la salud de manera que contribuyan a la mejora continua y sostenibilidad del gremio.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Representar la cadena de valor del sector de la construcción; liderar una gestión gremial responsable activa y proactiva que facilite a la gestión empresarial y comercial de nuestros afiliados.
2. Establecer, mantener y promover programas de responsabilidad social y ambiental en las empresas del sector.
3. Mantener ambientes de trabajo sanos y seguros para reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes y de enfermedad laboral.
4. Fidelizar a nuestros afiliados y clientes por medio de los productos y servicios que ofrecemos.
5. Fortalecer la cultura organizacional y mejorar las competencias de nuestro talento humano.
6. Desarrollar nuevos Productos y /o servicios para nuestras empresas afiliadas.
7. Promover estilos de vida saludable.
8. Mejorar continuamente los procesos de nuestros sistemas de gestión.
9. Administrar adecuada y eficientemente los recursos del gremio y garantizar su sostenibilidad por medio de las diferentes fuentes de ingreso.

### VALORES CORPORATIVOS

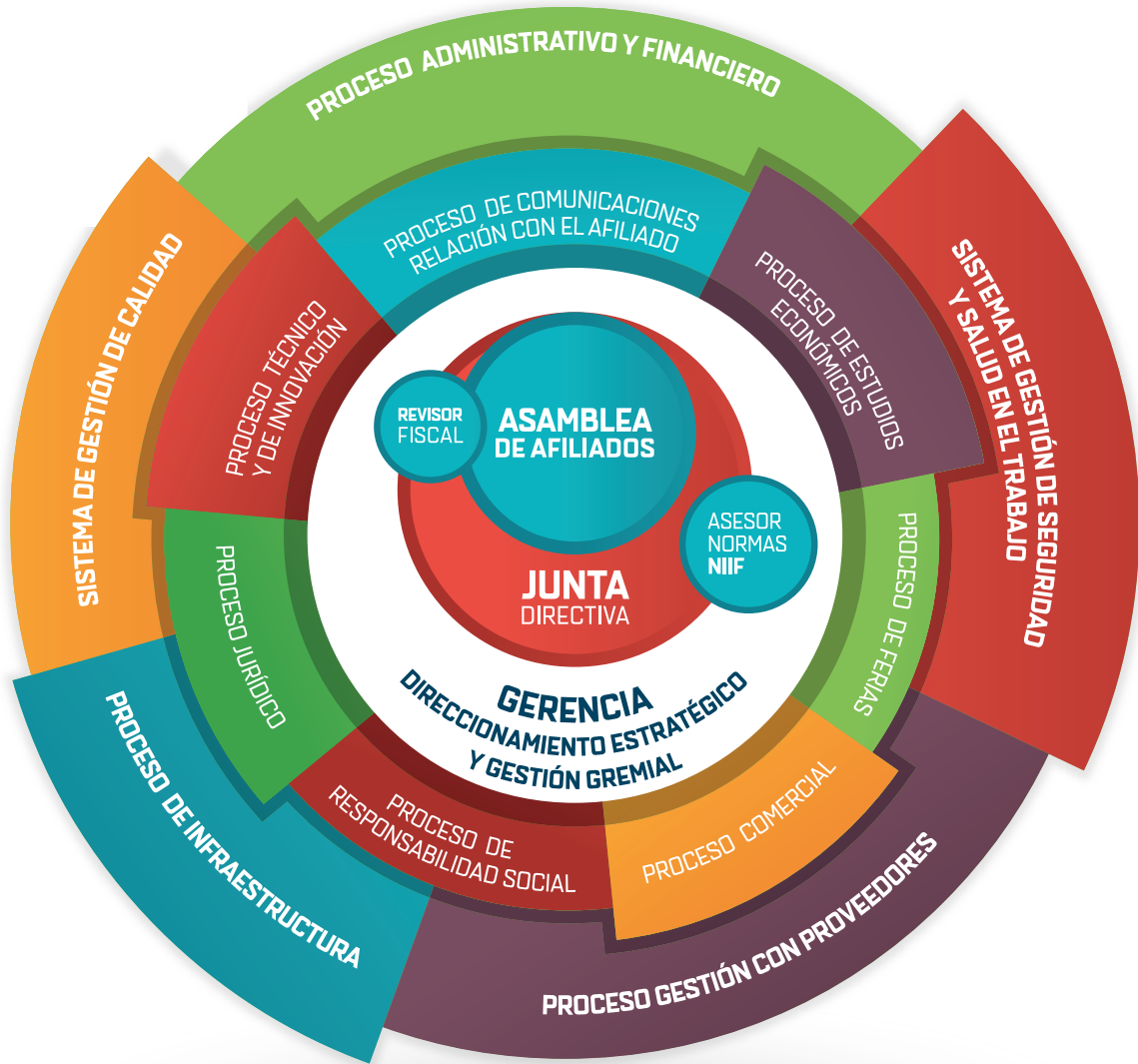
- Respeto por la diferencia
- Representatividad
- Confianza
- Responsabilidad social
- Trabajo en equipo
- Proactividad
- Liderazgo
- Ética
- Imparcialidad
- Compromiso
- Servicio al cliente



# MAPA DE PROCESOS



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL





# MAPA ESTRATÉGICO

