



CAMACOL
ANTIOQUIA



INFORME DE GESTIÓN

2016

.....
**60° ASAMBLEA
REGIONAL DE AFILIADOS
CAMACOL ANTIOQUIA 2017 .
CELEBRACIÓN 60 AÑOS**



1 CUADROS DIRECTIVOS

1.1 JUNTA DIRECTIVA PERÍODO 2016 – 2017

PRESIDENTE

León Arango Mejía | Convel

VICEPRESIDENTE

Gustavo Adolfo Bernal Jaramillo | Cementos Argos

PRESIDENTE ALTERNO

Juan Manuel Gómez Roldán | Óptima

VICEPRESIDENTE ALTERNO

Jorge Alberto Sierra Giraldo | Andamios y Encofrados

Juan Felipe Hoyos Mejía	Coninsa Ramón H.
Germán Pérez Mejía	Conhogar
Claudia Garcés Cárdenas	Conaltura Construcción y Vivienda
Elkin Hernandez Velásquez	Pórticos
Jorge Humberto Díaz Mora	Ménsula
Leonardo Chaparro Agudelo	C.A.S.A.
Jorge Mario Aristizábal Mesa	Industrial Conconcreto
Jorge Julián Villa Martínez	Bancolombia
David Pinilla Bohórquez	Compañía Global de Pinturas
Andres Felipe Cantillo Aguilar	Pavco (Mexichem Colombia)
Claudia Patricia Gómez Lizarazo	Cemex Colombia
Santiago Cárdenas Echeverri	Equipos Gleason
Ernesto Vélez Escobar	Almacenes Roca

GERENTE

Eduardo Loaiza Posada

1.2 RESPONSABLES DE LOS PROCESOS EN CAMACOL ANTIOQUIA

PRESIDENTE EJECUTIVA NACIONAL DE CAMACOL

Sandra Forero Ramírez

GERENTE

Eduardo Loaiza Posada

DIRECTORA DE FERIAS

Clara Inés Ferrer Orozco

DIRECTORA DE COMUNICACIONES DE FERIAS

Clara Inés Zapata Palacio

DIRECTORA COMERCIAL

Blanca Nelly Cardona Ríos

DIRECTOR DE ESTUDIOS ECONÓMICOS Y SECTORIALES

Andrés Giraldo Pineda

DIRECTORA ADMINISTRATIVA

Ana María Trejos Ruíz

DIRECTORA DE COMUNICACIONES Y RELACIÓN CON EL AFILIADO

Laura Toro Peláez

DIRECTOR TÉCNICO Y DE INNOVACIÓN

Alejandro Botero Baena

DIRECTORA DE PROGRAMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y OBRAS ESCUELA

María Lucía Vélez Ospina

DIRECTORA JURÍDICA

Elizabeth Pérez Diosa

COORDINADORA DE CALIDAD

Bibiana Andrea Osorno Gallego

REVISORÍA FISCAL DE CAMACOL ANTIOQUIA

Alzate Wiedemann Asociados



MISIÓN

Representar y articular la cadena de valor de la construcción, e impulsar su desarrollo competitivo e innovador para el progreso de Colombia.

VISIÓN

Liderar el desarrollo urbano responsable y sostenible, la disminución del déficit de vivienda y la proyección del sector hacia nuevas oportunidades y mercados, a partir de la innovación y el desarrollo tecnológico en los diferentes campos.

POLÍTICA ORGANIZACIONAL

En la Cámara Colombiana de la Construcción, Camacol Antioquia, representamos activa y responsablemente a nuestros afiliados; promoviendo el sector con el cumplimiento de la normatividad vigente, la responsabilidad social, ambiental y la seguridad y salud de nuestros trabajadores, visitantes y contratistas a través del mantenimiento de ambientes de trabajo sanos y seguros, logrando superar las necesidades y expectativas de nuestros afiliados y grupos de interés por medio de los productos y servicios que ofrecemos.

Para lograr nuestro propósito, contamos con un talento humano capacitado, comprometido con la innovación, el desarrollo tecnológico, y consiente del cuidado integral de la salud de manera que contribuyan a la mejora continua y sostenibilidad del gremio.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. Representar la cadena de valor del sector de la construcción; liderar una gestión gremial responsable activa y proactiva que facilite a la gestión empresarial y comercial de nuestros afiliados.
2. Establecer, mantener y promover programas de responsabilidad social y ambiental en las empresas del sector.
3. Mantener ambientes de trabajo sanos y seguros para reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes y de enfermedad laboral.
4. Fidelizar a nuestros afiliados y clientes por medio de los productos y servicios que ofrecemos.
5. Fortalecer la cultura organizacional y mejorar las competencias de nuestro talento humano.
6. Desarrollar nuevos Productos y /o servicios para nuestras empresas afiliadas.
7. Promover estilos de vida saludable.
8. Mejorar continuamente los procesos de nuestros sistemas de gestión.
9. Administrar adecuada y eficientemente los recursos del gremio y garantizar su sostenibilidad por medio de las diferentes fuentes de ingreso.

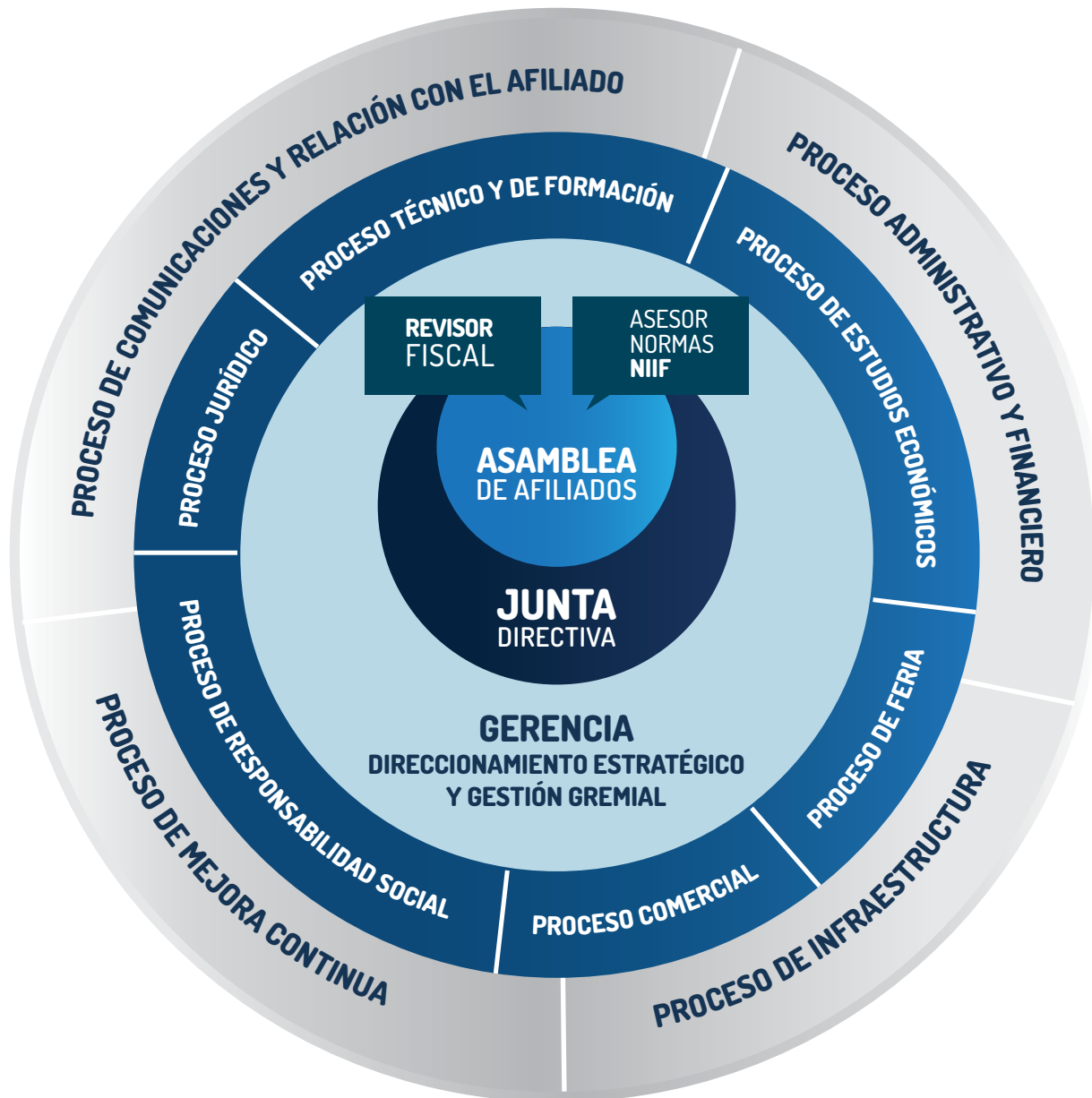
VALORES CORPORATIVOS

- ▶ Respeto por la diferencia
- ▶ Representatividad
- ▶ Confianza
- ▶ Responsabilidad social
- ▶ Trabajo en equipo
- ▶ Proactividad
- ▶ Liderazgo
- ▶ Ética
- ▶ Imparcialidad
- ▶ Compromiso
- ▶ Servicio al cliente

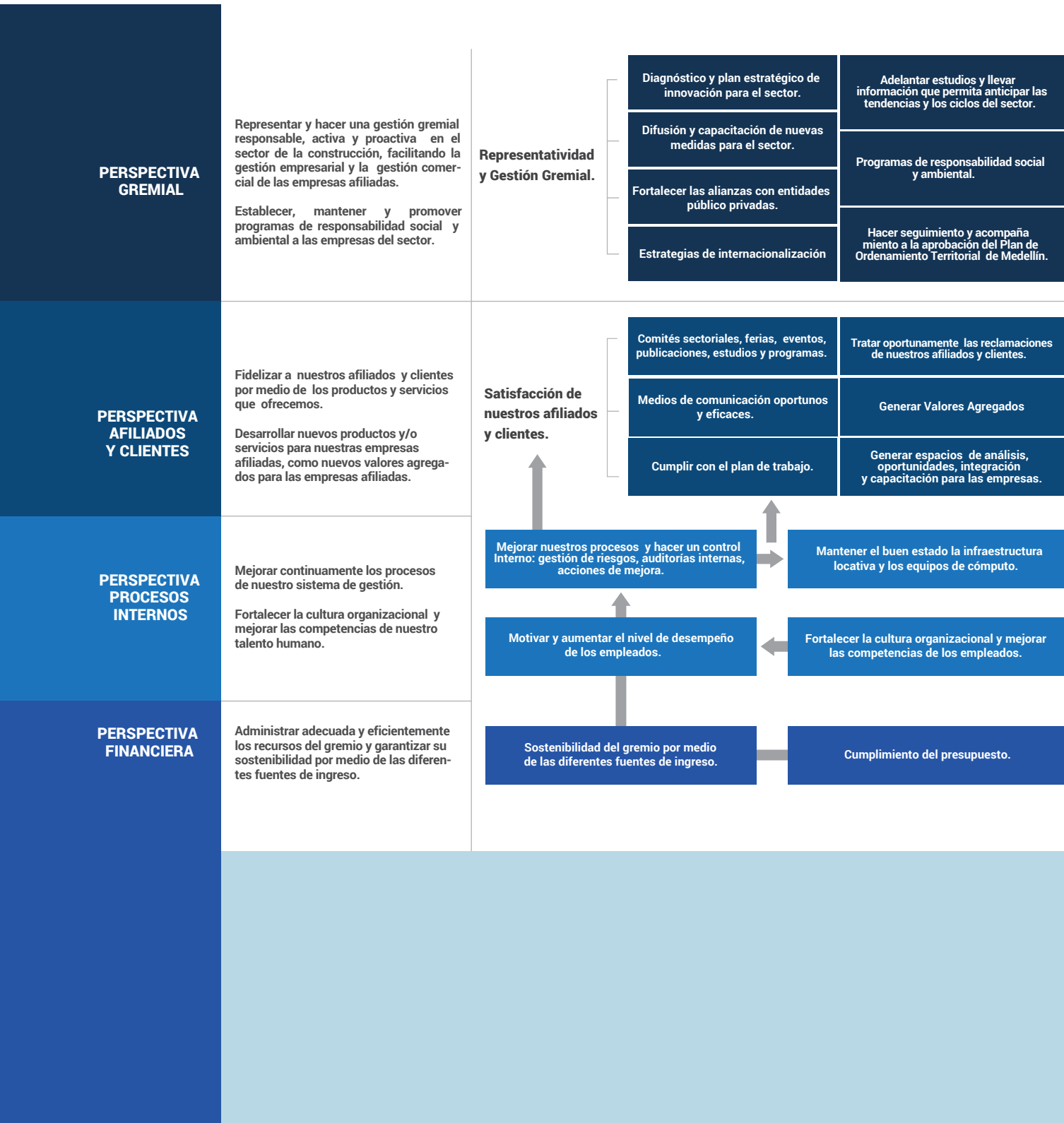


ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- ASAMBLEA DE AFILIADOS ●
- JUNTA DIRECTIVA ●
- ASESORES EXTERNOS ●
- GERENCIA ●
- DIRECCIÓN DE PROCESOS CLAVES ●
- DIRECCIÓN DE PROCESOS DE APOYO ●



MAPA DE PROCESOS





**C. I. San Fernando Plaza Carrera 43A N 1 – 50 ªrre II, piso4
Teléfono (57 4) 448 8030 / Medellín -Antioquia - Colombia**